FONDO PENSIONE CASSA PREVIDENZA DEI
DIPENDENTI DI SOCIETA'
DEL GRUPPO FONDIARIA-SAI

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1023

Istituito in Italia

Viale L. Il Magnifico, 1 –
50129 Firenze

+39 0555095025;+39 0555095954

Fondopensione.dipendenti@unipol.it
fondopensione.dipendentigruppofondiariasai@pec.unipolsai.it

www.fondopensionefonsai.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il23/4/2025*)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Il Fondo Pensione Cassa di Previdenza dei Dipendenti di Società del Gruppo Fondiaria-Sai è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (*in vigore dal 23/4/2025*)

Fonte istitutiva: Il ***Fondo*** è istituito sulla base delle seguenti fonti istitutive:
C.C.N.L. applicato al personale non dirigente dipendente dalle Imprese di assicurazione; Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.) del Gruppo Unipol.
Destinatari: Possono essere soci, ai fini del conseguimento delle prestazioni previdenziali:
a) I lavoratori dipendenti non dirigenti di Imprese del Gruppo Fondiaria-Sai, ora appartenenti al Gruppo Unipol, il cui rapporto di lavoro sia regolato dal C.C.N.L. del Settore Assicurativo quale fonte istitutiva della previdenza integrativa delle pensioni di legge;
b) I lavoratori dipendenti non dirigenti di altre Imprese che abbiano fatto parte, alla data del 31/12/2003, del Gruppo Fondiaria - Sai che, non avendo costituito al proprio interno fondi pensione, richiedano al Fondo di partecipare, sempreché i rapporti di lavoro siano regolati dal C.C.N.L. del Settore Assicurativo quale fonte istitutiva della previdenza complementare, la cui adesione sia accettata dal Consiglio di Amministrazione.
Contribuzione:
La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.
La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dagli accordi collettivi che prevedono l'adesione al ***Fondo***.
Il contributo del datore di lavoro spetta unicamente nel caso in cui versi al Fondo almeno il contributo a tuo carico previsto dalle fonti istitutive; in particolare, se scegli di destinare, secondo quanto previsto dalle fonti istitutive, tutto il tuo TFR al ***Fondo***, ti spetta il contributo a carico del datore di lavoro anche senza versare un contributo aggiuntivo a tuo carico.
Ove previsto dagli accordi aziendali, puoi decidere di convertire, in tutto o in parte, l'eventuale premio di produttività in contribuzione al Fondo.
La misura della contribuzione e del TFR destinato al ***Fondo***, scelta al momento dell'adesione, può essere modificata nel tempo secondo quanto previsto dalle fonti istitutive e dallo Statuto.

	Quota TFR	Contributo [1]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore [2]	Datore di lavoro	
Tutti i lavoratori iscritti al Fondo Pensione	100%	-	5,50%	I contributi sono versati con periodicità annuale (quota Azienda e Dipendente) e mensile (quota TFR) a decorrere dal primo mese successivo all'adesione
	30 - 90%	0,75%	5,50%	
	-	2,75%	5,50%	

*Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive del Fondo nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.*

[1] In percentuale della retribuzione determinata convenzionalmente dalle fonti istitutive (all.13 del C.C.N.L. 22 febbraio 2017 del personale non dirigente delle Imprese di assicurazione – art. 37 C.I.A. Gruppo Unipol 8 giugno 2021).

[2] Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro, con periodicità annuale. Il contributo è determinato in termini percentuali per multipli dello 0,50%, da calcolarsi sulla retribuzione determinata convenzionalmente dalle fonti istitutive (all.13 del C.C.N.L. 22 febbraio 2017 del personale non dirigente delle imprese di assicurazione – art. 37 C.I.A Gruppo Unipol 8 giugno 2021).